

「働きがい」は“組織の幸福と成功の基盤”

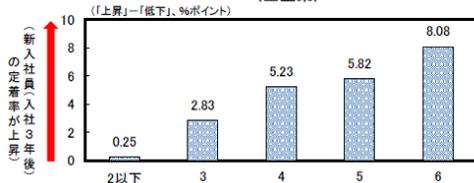
エンゲージメント（従業員満足度）調査項目（一例）

- 従業員は、イキイキと仕事をしていますか？
- 誰もが自由に意見を述べる職場環境になっていますか？
- 社内コミュニケーションをうまく取ることができていますか？
- 人事評価や待遇は公平・公正に正しく行われていますか？
- お互いに助け合うことができる会社になっていますか？・・・

満足度を知ることが“未来を担うリーダー”の成長を支援するために重要です

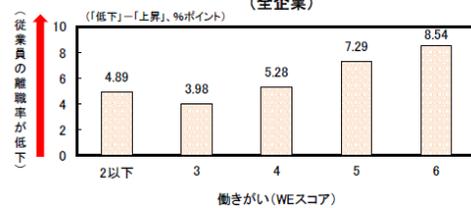
新入社員の定着率（入社3年後）の上昇や従業員の離職率の低下は、働きがいと正の相関関係があることがうかがえます。

新入社員の定着率（入社3年後）に関するD. I.（全企業）



出典：労働経済の分析（令和元年版）

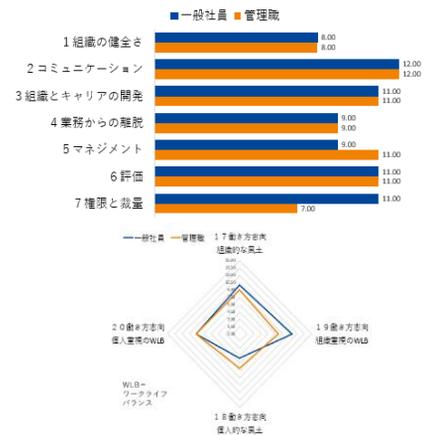
従業員の離職率に関するD. I.（全企業）



適切な“エンゲージメント（従業員満足度）調査（診断）”は、新入社員の早期離職防止のために不可欠であり、改善のための具体的な施策に必要な情報を得ることが可能です。

集計が可能な満足度調査は客観的なデータを得られるため、従業員の満足度や不満要因を客観的に把握することができます。

集計結果は、グラフやチャートなどで可視化しやすく、効率的なデータ分析が可能で、傾向やパターンを把握しやすくなります。数値で集計された調査結果から、課題の深刻度や改善の効果をデータに基づいて判断し効果的な改善施策を実施できます。



エンゲージメント（従業員満足度）調査により今後打つべき人材戦略構築に繋げることができ組織全体の満足度向上を図ることができます。

HCMがサポートいたします

【エンゲージメント（従業員満足度）調査（診断）の流れ】

目的の設定と準備

調査の目的、調査対象者、スケジュールを設定します。



調査の実施

選択した調査方法に従って、従業員に対して調査を実施します。



調査結果の集計と分析

収集したデータを分析し、従業員の満足度の傾向や特徴を把握します。



調査結果のレポート

分析結果をまとめ、調査結果をレポートとしてまとめ、調査報告書を作成しレビューいたします。

アクションプランの策定

調査結果をもとに、エンゲージメントを向上させるための具体的なアクションプランを提案いたします。

【料金】

初期費用（初回登録料）：10,000円＋診断料：3,000円/10人ごと～

※従業員数、システム使用・紙使用、初期登録における資料共有方法、調査項目カスタマイズ等によりお見積りさせていただきます。

※既にエンゲージメント調査実施企業様については、分析からアクションプランの策定までの対応も行っております。

【HCMにお任せください】

- ・ 人的資本（ISO30414）及び組織に関するコンサルティング
- ・ 人事労務に関する相談
- ・ 人材育成、能力開発のための教育支援
- ・ 採用支援
- （求人票作成支援、書類選考支援、面接同席、内定通知書作成、雇用契約書作成等）
- ・ 給与計算代行など