



Company Brochure  
会社案内

一人ひとりに働く幸せを創出し  
社会全体が幸せになれるように  
HCMはお客様とともに  
企業価値の創造と向上を  
目指してまいります。

株式会社HCM人的資本コンサルティング



# 一人ひとりの人材価値を引き出す経営

企業における“人”=“人的資本”に対する人材価値を最大限に引き出し、企業価値の向上につなげていく。そして企業と人が共に成長し、より豊かな社会の実現を目指していく。そんな企業をサポートいたします。

## “優秀な人材の確保と定着”

### Point

- ①エンゲージメント（従業員満足度）向上
- ②人材（後継者）育成
- ③人材への必要な投資

#### Point 1

#### エンゲージメント（従業員満足度）向上

経営戦略の実現に向け、従業員が能力を十分に発揮するためには、やりがいや働きがいを感じ、主体的に業務に取り組める環境整備が重要です。戦略に沿ったエンゲージメント項目を整理し、定期把握しながらレベル向上を目指していきます

#### Point 2

#### 人材（後継者）育成

人手不足による倒産は年々増加傾向にあります。後継者準備不足、人材確保の困難さ、後継候補者（中核）の独立や転職などが理由です。企業が持続するためには人材が不可欠です。そのためには戦略に沿った人材育成が必要不可欠です

#### Point 3

#### 人材への必要な投資

経営戦略に沿った人材戦略のもとで、人材開発や育成に必要な投資を安定的に行っていくことは、後継者育成にもつながります。また、人に対する投資の費用対効果が高いほど効率的に人的資本へ投資されている指標となります。人的資本RoIを高めることを目指します

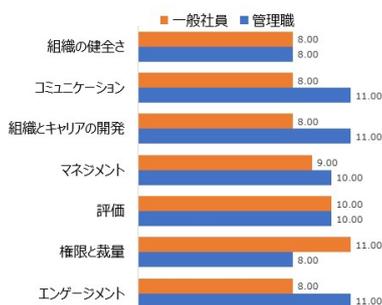
ご存じですか？

### 離職に伴うコスト = 1,670万円

例) 従業員数100名、離職率3%、想定年収500万円、紹介手数料30%、採用までの月数3ヶ月

従業員の定着はコスト削減にもつながります。

# 1 エンゲージメント調査 従業員の組織に対する愛着心や仕事への情熱、相互の信頼関係などを知りたい経営陣・人事関係者



- 従業員へ選択式による調査を行い、データ分析や特徴を把握します

現状を把握することが、  
人的資本経営における最初のSTEPです

# 2 人的資本の理解と現状分析 データ収集・現状把握方法や目指すべき将来像や取組方法に悩んでいる会社関係者



- 人的資本を理解いただいた上で、調査結果やインタビューを元に課題と改善点を見つけ出します

ツールを活用した現状分析により、人的資本経営への方向性をサポートいたします

# 3 人材戦略案構築から開示 自社の経営戦略に沿った人材戦略案構築や効果的な人的情報の開示を実行したい経営陣・人事関係者



- 戦略案構築から定量化したKPIを元に経営戦略に沿った人的情報の開示を目指します

持続可能な人的資本経営の実行や戦略的な人的情報の開示をサポートいたします

## 自社に合った人材戦略案を作成

HCMでは、企業理念やパーパス（存在意義）等経営陣の思いや、現状の経営戦略・人材戦略における課題から現状分析を行い、貴社だけの最適な**“人的資本経営プラン”**を提案いたします。戦略的な**“人的情報の開示”**をサポートいたします。

# 人的資本（ISO 30414）経営の測定と効果



## 会社概要



HCM

## 株式会社HCM人的資本コンサルティング

本社所在地

〒343-0845

埼玉県越谷市南越谷1-15-1 南越谷ラクーン4F

メールアドレス

info@hcm.co.jp

WEBサイト

<https://www.hcm.co.jp>

設立

2023年3月21日

資本金

1,000,000円

代表者

藤原 俊介（代表取締役）

事業概要

- ・ 人的資本（ISO 30414）経営コンサルティング
- ・ 中小企業人材活用アドバイザー
- ・ 人材定着コンサルティング
- ・ その他人事労務関連代行業務

ビジネスパートナー

株式会社HCプロデュース（HC Produce Inc.）