

50人未満の企業様向け

社長が一人で 抱え込まない会社へ

メンタル不調・ハラスメント・社員の悩みに備える相談体制セミナー

小さな会社だからこそ必要な、
相談できる環境と健康経営のはじめ方。

社長も社員も
安心して働ける
会社へ。

こんなお悩みはありませんか？

- ✓ 社員からの相談を社長や担当者が一人で抱えている
- ✓ メンタル不調やハラスメントへの対応に不安がある
- ✓ これからのストレスチェック義務化にどう備えればよいか知りたい
- ✓ 相談できる外部の窓口を整えたい
- ✓ 健康経営に取り組みたいが、何から始めればよいかわからない

相談できる環境が
社員の安心と
会社の未来をつくる。

セミナーの主な内容

- 1 小規模企業で起こりやすい社員の悩みと対応の実際
メンタル不調・ハラスメント・育児介護など
- 2 社長や担当者だけで対応することの限界
相談しづらい理由と外部相談窓口の必要性
- 3 50人未満にも求められるストレスチェック義務化
何が変わり、今から何を準備すべきか
- 4 健康経営の第一歩とK-Driveの活用方法
相談窓口・専門家支援・ストレスチェックを一体で



小さな会社でも
できる、
健康経営。

開催概要

開催日時
11月5日(木)
10:30 - 11:30

形式
原則オフライン+
ZOOMオンライン
同時開催

会場
たかつガーデン
牡丹

対象
経営者・事業主・
人事労務担当者

参加費
無料

個別相談
セミナー後に受付



社長が抱え込まずに進める実務を、PALならではの視点で解説

お申し込み・お問い合わせ

お申し込み：Googleフォーム

<https://forms.gle/H99bLa5D9xCWLVu86>

参加方法などの詳細は、お申し込み後にご案内いたします。

お問い合わせ

大阪 06-6767-2000

東京オフィス 03-6202-7520